

Notulen van de MR vergadering op 21-09-2021

Aanwezig: Suki, Goldy (digitaal), Judith, Michelle, Ruud en Angela

1. Punten n.a.v. vorige vergadering

1. **Geen punten te bespreken.**

2. Algemene punten

1. Voortgang werkgroepen

- **Leren Zichtbaar Maken (LZM):** Er wordt dit jaar gewerkt aan het ontwikkelen van een kindportfolio. Dit betekent dat cijfers minder belangrijk worden en de ontwikkeling van leerlingen centraal komt te staan. Waarschijnlijk is hier einde van het jaar een eerste aanzet mee gemaakt. Daarbij zal er in de klassen verdieping op datamuur plaatsvinden.
- **Sociaal emotioneel:** In alle klassen wordt gebruik gemaakt van kaarten (rood, oranje en geel) bij ongewenst gedrag. Daarbij is er in het begin van het jaar gewerkt aan de groeps sfeer middels 'de gouden weken'. De methode Move aHead heeft sinds dit jaar digitale lessen en de leerlingen hebben hierbij de RVV regel (respect, vertrouwen en veiligheid) geleerd.
- **ICT:** Dit jaar komt er een nieuwe login voor leerkrachten.
- **Rekenmethode:** Aan het einde van het jaar moet er een nieuwe rekenmethode gekozen zijn. Er worden op dit moment vier methodes met elkaar vergeleken. De werkgroep is regelmatig in gesprek met het team over de wensen en behoeften ten aanzien van de nieuwe methode.
- **Woordenschat:** Judith leidt dinsdag een werksessie over woordenschat. Tijdens de werksessie worden adviezen aan leerkrachten gegeven over goed woordenschatonderwijs.
- **Engels:** Op dit moment wordt er georiënteerd naar een methode voor Engels. De verwachting is dat er rond de Kerstvakantie een keuze gemaakt is.

2. Schoolprestaties

- Dit punt wordt als algemeen punt uit de agenda gehaald en alleen geagendeerd als er iets bijzonders is.
- De school gaat dit jaar over naar IEP-toetsen (in plaats van CITO). Hiervoor is gekozen, omdat het overzichtelijker is en digitaal afgenomen wordt. Daarbij wordt niet alleen het cognitieve gedeelte getoetst, maar ook de inzet en motivatie van de leerlingen.

3. Medewerkers

- Er zijn dit schooljaar twee nieuwe leerkrachten begonnen: Roy voor groep 5 en ondersteuning in de bovenbouw en Maria als leerkracht voor groep 1.
- Marianne was vorig jaar aan het re-integreren, maar is dit jaar weer volledig op school.
- Sinds dit schooljaar zijn er geen combinatiegroepen meer. De NPO gelden zijn ingezet om enkele groepen te maken.

4. OR

Op dit moment zitten er drie moeders in de OR. Door Corona zijn er weinig activiteiten.

5. Leerlingen

Het leerlingaantal van de Tuimelaar blijft stijgen. Elk jaar is er op 1 oktober een teldatum. De verwachting is dat er op dat moment 156 leerlingen op de Tuimelaar zitten.



3. Ingekomen stukken

1. Schoolgids

De schoolgids wordt besproken en eventueel vastgesteld door de PMR.

Er zijn weinig opmerkingen op de schoolgids. De opmerkingen worden verwerkt, waarna de schoolgids bevestigd wordt. Het is nu een kwestie van borgen wat er in de schoolgids geschreven staat.

4. Mededelingen

1. MR-academie

Voor de vakantie is een mail gestuurd over de MR-academie. Deze wordt kort toegelicht.

De ouders en het personeel is aangemeld op de website van MR academie. Er is afgesproken dat er geen cursussen gedaan hoeven worden, maar dat de website gebruikt wordt als 'bronnenboek'.

2. Jaarverslag MR

Er moet een jaarverslag gemaakt worden van het schooljaar 2020-2021. Er wordt besproken wie dit op zich gaat nemen en welke punten opgenomen worden.

Judith schrijft het jaarverslag 2020-2021. De notulen van het afgelopen jaar zullen gebruikt worden als leidraad.

3. Begroting

De begroting van schooljaar 2021-2022 wordt toegelicht.

De begroting is gebaseerd op het leerlingaantal en subsidies. Personeel is hierin de grootste kostenpost. De begroting van de Tuimelaar begon met een flink tekort, maar dit tekort wordt in de loop van de jaren steeds minder. Door de groei van de school en NPO gelden komt er steeds meer geld vrij. Dit zal later overgaan in een overschot. Deze kan uitgesmeerd worden over meerdere jaren.

5. Rondvraag

Geen rondvraag

6. Acties komende periode

- Schrijven van het jaarverslag (Judith)

7. Punten komende vergadering

- Jaarverslag MR

