

Notulen van de MR vergadering op 25-01-2022

Aanwezig (via Teams): Suki, Goldy, Judith, Michelle, Ruud en Angela

1. Punten n.a.v. vorige vergadering

1. Onderwijsassistent bij de kleuters

Door de groei van de school is er per januari een onderwijsassistent aangenomen in de persoon van Kim Verboom. Zij zal ondersteunen in de kleutergroepen, omdat het leerlingaantal hier het hardst groeit.

2. Algemene punten

1. Voortgang werkgroepen

ICT: Binnenkort wordt er overgegaan op een nieuw systeem, DWO. Dit is voornamelijk een overgang voor de leerkrachten, voor de leerlingen zal er voorlopig geen verandering zijn.
Rekenen: De werkgroep rekenen is aan het onderzoeken welke rekenmethode er voor volgend schooljaar aangeschaft gaat worden, passend bij het onderwijs van de Tuimelaar. In februari staat de eerstvolgende werksessie gepland waar er hoogstwaarschijnlijk een keuze gemaakt zal worden.

2. Medewerkers (verzuim, vorderingen, cursussen, formatie)

Wordt besproken bij agendapunt 4.1.

3. OR

Geen bijzonderheden i.v.m. Corona.

4. Leerlingen (PR, Passend Onderwijs)

Er druppelen nog steeds nieuwe inschrijvingen binnen, voornamelijk in de kleutergroepen. De Tuimelaar is de snelt groeiende school van BOOR. Een reden hiervoor kan zijn dat de school een goede naam heeft in de wijk en ouders dit tegen elkaar vertellen.

3. Ingekomen stukken

1. Verzuimprotocol

Het verzuimprotocol is aangepast. Aan de MR wordt advies gevraagd met betrekking tot dit vernieuwde protocol.

Elke school is vanuit Leerplicht verplicht om het verzuim van leerlingen te monitoren. Dit ligt vast in het protocol verzuim. Sinds dit jaar is er een kleine wijziging in het protocol aangebracht. Waar ouders in het vorige protocol bij 3x te laat enkel werden aangesproken, krijgen ze in het nieuwe protocol bij 3x te laat een brief mee die ondertekend retour moet aan de leerkracht. De MR gaat akkoord met het nieuwe protocol.

4. Mededelingen

1. Vertrek personeelslid

Per 1 maart vertrekt er een collega van de Tuimelaar. Er wordt toegelicht hoe deze vacature opgevuld gaat worden.

Marianne heeft om gezondheidsredenen besloten te stoppen als leerkracht. Zij zal per 1 maart niet meer werkzaam zijn op de Tuimelaar. Op dit moment wordt er hard gewerkt om een vervangende leerkracht te vinden, maar dit is lastig. Wanneer er geen leerkracht wordt gevonden, zal Roy 4 dagen voor de groep gaan en Linda 1 dag. Het is voor de groep belangrijk dat er continuïteit is.



2. Terugkoppeling studiedagen 29 en 30 november

In november zijn er twee studiedagen geweest. Er wordt een terugkoppeling gegeven over deze twee dagen.

Door de aangescherpte Corona-maatregelen hebben de studiedagen een andere invulling gekregen dan gepland. Op 29 november zou er een SHV cursus zijn, maar deze dag werd een thuiswerkdag waarbij administratie kon worden bijgewerkt. Op 30 november zou het hele team naar de NOT gaan, maar deze dag zijn er verschillende overleggen geweest, onder andere over het EDI-model en de invulling van burgerschap op de Tuimelaar.

3. Peilingen

In februari worden de leerling-, leerkracht- en ouderpeilingen afgenomen. Aan de MR de vraag hoe we de ouderbetrokkenheid kunnen vergroten.

Eens per jaar nemen scholen verschillende peilingen af. Eén daarvan is de oudertevredenheid peiling die online wordt afgenomen onder ouders. Dit is al jaren een blokkade, omdat niet alle ouders deze invullen. Minimaal 30% moet de peiling ingevuld hebben om een valide resultaat te krijgen. Om het percentage dit jaar wel te behalen, zullen er laptops klaarstaan tijdens de rapportgesprekken, zodat ouders na of voor het gesprek de peiling in kunnen vullen. Verder geeft de oudergeleding aan vooral goed uit te leggen (wat is het en hoe lang duurt het) en het via verschillende kanalen (mail en parro) te verspreiden.

5. Rondvraag

- Vanuit de oudergeleding komt de vraag waarom er geen noodopvang is als er een klas in quarantaine zit. Vanuit de GGD zijn duidelijke richtlijnen dat het niet gedaan wordt, voor de veiligheid van zowel leerlingen als leerkrachten.

- Vanuit de oudergeleding komt de vraag of het mogelijk is om digitaal les te geven wanneer een klas in quarantaine zit. De iPads worden meegegeven wanneer een klas in quarantaine gaat en hierop is het via FaceTime en iMessage mogelijk om contact te hebben met de leerlingen/leerkracht. Er wordt geen (nieuwe) instructie gegeven, maar voornamelijk herhaling van de leerstof. Dit is een keuze die de leerkrachten maken, omdat het bij quarantaine om een korte periode gaat. Deze manier van werken heeft voor nu effect gehad. Uit onderzoek van BOOR blijkt dat de Tuimelaar geen achterstand heeft opgelopen ten opzichte van andere scholen binnen het bestuur gedurende de periodes dat er thuis werd gewerkt.

6. Acties komende periode

Nieuwe protocol verzuim op website plaatsen

7. Punten komende vergadering

- Keuze van de nieuwe rekenmethode
- Terugkoppeling audit van 7 maart
- Terugkoppeling studiedag van 14 februari

